



Får I nok ud af jeres mødelokaler?

- Udfyld checklisten og bliv klogere...

Indledning

Mødelokaler og deres indretning er ekstremt vigtige. Her træffer I mange af de allervigtigste beslutninger, her udfolder I store dele af jeres kreativitet, følger op, lægger planer, løser konflikter, og skaber grobund for samarbejde og trivsel, for bare at nævne nogle få. Desværre er mødelokaler mange steder stereotype: uinspirerende, uden variation og uden omtanke for deres formål. Det kan næsten ligne et standard-regnstykke: X antal borde, Y antal stole og en tavle i hvert lokale, samme look og samme monokrome farvevalg. Problemet er bare, at det desværre også kommer til at mindske det personlige og det menneskelige, skabe større afstand mellem deltagerne og modvirke kreativitet og mod. Derfor er der brug for at tænke i ”det perfekte uperfekte”, det varierende udtryk og det vanebrydende farvevalg.

Du skal kunne kræve at hvert eneste mødelokale:

- Vækker, aktiverer og skaber en reaktion
- Åbner muligheder, nysgerrighed og kreativitet
- Inviterer til tryghed, trivsel og arbejdsglæde
- Faciliterer samarbejde og fælles løsninger
- Signalerer diversitet, lighed og inklusion

Det vil vi gerne hjælpe dig med. Men først kan du jo udfylde checklisten for at finde ud af, om I får nok ud af jeres mødelokaler.



Se hvor mange bokse I kan sætte kryds i...

1. Farver

Er vores farvevalg varieret, glædesskabende og utraditionelt?

Mange arbejdspladser holder deres indretning i diskrete, klassiske farver på sort-hvid skalaen, måske suppleret med sandfarvede eller lysebrune toner. Det er elegant, velkendt og føles ofte som det sikre valg. Men vi ved, at farver vækker følelser og aktiverer nogle andre centre i hjernen. Mange af os oplever dage, hvor vi løber fra det ene møde til det næste uden helt at være til stede; Farver vækker os så at sige ud af 'hamsterhjuls-fornemmelsen' og tvinger os til at tage stilling.

2. Materialer

Vælger vi bløde, varme og inviterende materialer?

Vi har 5 sanser (se, høre, lugte, smage og føle), og især følesansen undervurderes ofte i professionelle sammenhænge. Men materialevalget betyder noget for oplevelsen af et rum og for oplevelsen af møblerne. Det taktile udtryk er også en parameter, som kan være udslagsgivende for at få os til at føle os godt tilpas.

3. Komfort

Tænker vi ekstrem komfort i loungeområder, uformelle områder og mødelokaler

Vores nervesystem består af både det sympatiske nervesystem (kamp-flugt beredskab) og det parasympatiske nervesystem (afslapning og fordøjelse). Alt for mange af os er i det sympatiske nervesystem alt for stor en del af dagen. Det øger risikoen for konflikter, stress og mistrivsel, og mindsker samarbejde og kreativitet. Derfor er det befordrende for et godt arbejdsklima at gøre det nemmere at reaktivere det parasympatiske nervesystem. Det kan I understøtte ved at indrette jer med bløde og meget komfortable møbler, gerne nogen som skærmer og støtter ved f.eks. at være rundet om ryggen.

4. Forskellighed

Har vi et bredt udsnit af forskellige mødelokaler til forskellige formål, som faciliterer kreativ sparring, nærværende samtaler, ikke-hierarkisk dialog og klassiske møder?

Langt de fleste organisationer har et ønske om at tiltrække og fastholde meget forskellige medarbejdere. Men hvis jeres indretning er ensartet virker det modsat og sender et indirekte signal om, at her skal man helst passe ind. Til gengæld signalerer meget forskellige mødelokaler i både form, udtryk, farve, møbelvalg og type, at her vil vi gerne være forskellige.

5. Lighed

Har vi bevidst forsøgt at minimere hierarkiske elementer i lokalerne og åbne for lighed og balance?

Vi kender alle de uskrevne regler for statuspositioner i et mødelokale: Bordenden, pladsen ved tavlen, stolen med armlæn, osv. Men man kan bryde alt det, ved at gentænke sine rum. Ved at kombinere lænestole, sofaer, runde borde og stole i forskellige farver kan I skabe rammer som subtilt signalerer, at her lytter I til alles input.

6. Inklusion

Har vi skabt lokaler, hvor man føler sig hjemme med det samme og kan sænke skuldrene?

Det sværeste er at skabe inklusion, altså at få alle til at føle så tæt et tilhørsforhold, at de tør byde ind med deres forskelligheder og virkelig være sig selv. Det er også denne del, der skaber den største positive effekt. Den proces kan indretningen understøtte ved netop at skabe forskellige lokaler, hvor man føler sig hjemme og taget godt imod med det samme.

Hvor mange krydser fik du sat?

Hvis der var fuld plade, vil vi rigtig gerne høre mere om, hvordan I gjorde, og hvad jeres erfaringer var. Og hvis du som de fleste arbejdspladser kun kunne sætte kryds ved tre-fire af spørgsmålene, så er der et stort uforløst potentiale i at skabe rammerne for bedre og mere udbytterige møder. I risikerer, at det går ud over kreativitet, produktivitet, samarbejde og trivsel.

Man kan let blive fartblind på sin egen indretning, eller lade sin personlige smag blive udslagsgivende. Men der er så meget at hente i forhold til trivsel, kreativitet, mod, samarbejde og produktivitet, at det er værd at kigge kritisk på det ude-fra-ind. Så overvej, om I vil skabe rum, der fordrer og fordrer kreativitet og innovation? Hvor I bruger jeres indretning til at mindske stress og øge trivsel og produktivitet? Og hvor indretningen proaktivt er med til at udvikle jeres arbejdsmiljø og skabe større nærvær?

Møder er ikke bare møder. Lokaler er ikke bare lokaler. Ved aktivt at overveje, hvilken effekt I har brug for fra de enkelte lokaler, kan I sørge for at få møderum, som dækker en bred vifte af behov.



Et eksempel fra virkeligheden

Vi indrettede 3 mødelokaler i en stor international virksomhed:

- 1 Et klassisk mødelokale, hvor vi skiftede de almindelige (kedelige) mødestole ud med fire bløde Cassia stole i forskellige grå farver. Altså et klassisk mødelokale med et twist.
- 2 Et samtalerum/opholdsrum med to dybe lænestole (Cocoa Island) i en smuk forårsgrøn farve og mønstret sæde, sammen med et diamantformet Stealth bord.
- 3 Et mere uformelt mødelokale med Croissant stole, der har samme højde som en almindelig mødestol, men også har en lænestols-feel. Valgt i en mere neutral mørk, brun bamse velour med mønstret sæde.

Og det der skete var at:

- Antallet af bookinger og brug steg med 40%
- Produktiviteten steg målbart
- Der kom flere kreative løsninger ud af møderne, fordi omgivelserne opfordrede til kreativitet
- De positive møder kunne mærkes på bundlinjen
- 80% af de medarbejdere, der havde benyttet sig af mødelokalerne, gav udtryk for, at de elskede, at der var farver, velour, utraditionelle former, og ekstrem høj siddekomfort
- 10% af de medarbejdere, der havde benyttet sig af mødelokalerne, gav udtryk for, at de havde det svært med at der var farver, velour og utraditionelle former. Men de reagerede, og reaktioner er vigtige, fordi de vækker dig



Det vi kan hos Shielding Spaces er:


- At være medskabere af rum, som øger nærvær, kvalitet af samtaler og vækker alle af rutinen og skaber en reaktion – hvilket i sidste ende giver mere produktive møder
- At tilbyde møbler med exceptionel siddekomfort i bløde tekstiler, hvilket automatisk får kroppen til at slappe af og er med til at aktivere det parasympatiske nervesystem
- At være medskabere af rum, der mindsker stress og højner trivsel, når hverdagen foregår i et højt tempo
- At indrette funktionelle arbejdsområder, fællesarealer og mødelokaler, som fremmer kreativitet, omstillingsparathed og nytænkning
- At designe et indendørsmiljø, som bidrager til øget fokus og bedre koncentration i forbindelse med krævende arbejdsopgaver


www.shieldingspaces.com/booking

Revolutioner din arbejdsdag

Vi tror ikke bare på møbler; vi tror på at skabe oplevelser. Optimer dine møder, mødelokaler og dit arbejdsmiljø for at opnå bedre aftaler og mere ærlige samtaler. Book et gratis og uforpligtende besøg i vores showroom



 +45 30922287

 hej@shieldingspaces.com